

PADRONIZAÇÃO ESTRATÉGICA PARA DESENVOLVIMENTO DO SETOR

TRILHAS PROFISSIONAIS DA Indústria da Construção

Realização:



Apoio:



20260901

ENGENHEIRO

David Fratel

- **CBIC:** Vice-Presidente Área de Política de Relações Trabalhistas / Presidente do CPRT- JULHO/26 a JULHO/29
- **Sinduscon-SP:** Membro do CTQ | Diretor de Gente | Coordenador do Grupo de Trabalho de Recursos Humanos | Coordenador do Fórum Permanente de Negociação | Conselheiro Fiscal
- **Grupo SIMPAR:** Diretor
- **Instituto Mauá de Tecnologia:** Coordenador e Professor da Pós-Graduação | Membro do Conselho Diretor
- **Coordenador do Fórum Permanente de Negociação** composto pelas entidades: SindusCon-SP, SintraCon-SP, FETICOM, Senai-SP
- **GLIP - USP:** Árbitro do Centro de Estudo da Paz e Resolução de Conflitos
- **FIESP :** Conselheiro da CORT (Conselho Superior de Relações do Trabalho)
- **SENAI-SP :** Vice Presidente do Conselho Técnico Setorial da C. Civil



ENGENHEIRA

Camila Pimenta

- **SENAI-SP:** Diretora de Unidade de Formação Profissional - Indústria da Construção
- **COMTINTAS:** Membro do Comitê Estratégico da Cadeia Produtiva da Indústria de Tintas e Vernizes da FIESP
- **DECONCIC:** Membro do Departamento da Indústria da Construção e Mineração da FIESP
- **Membro do Fórum Permanente de Negociação:** composto pelas entidades –
 - SINDUSCON-SP,
 - SINTRACON-SP,
 - FETICOM,
 - SENAI-SP.





PANORAMA

Momento atual do Setor
da Construção Civil

Palestrante: David Fratel

PANORAMA DO SETOR:



42 anos

Idade média da mão de obra no setor, evidenciando o envelhecimento acelerado e o **déficit de atratividade** para jovens.

82,4%

Das empresas enfrentam dificuldade crítica na **contratação e retenção de profissionais qualificados** nos canteiros.

36%

Insatisfação direta com salários e benefícios, agravada pela **falta de transparência** e critérios de progressão.



01



PLURALIDADE E DESPADRONIZAÇÃO

Múltiplos registros e nomes para uma mesma função, em diferentes Municípios e Estados, geram insegurança jurídica, atritos contratuais e inviabilizam um plano de carreira claro (e nacionalizado) para o trabalhador.

02



BARREIRA DE ENTRADA E MENOR APRENDIZ

Restrições regulatórias severas para MENORES DE IDADE em canteiro de obras, afastam novas gerações logo no início. É urgente criar condições para que o MENOR possa ingressar na carreira, através de caminhos estruturados de aprendizagem industrial conectados com a indústria formal.

03



REMUNERAÇÃO POR PRODUTIVIDADE

Incidência direta de todos os encargos, tributos e impostos, na remuneração por produtividade, encarecem o processo produtivo e desestimula o trabalhador. A CLT não é flexível nesse sentido.

04



INEXISTÊNCIA DE PLANO DE CARREIRA

Até então, não há qualquer iniciativa de pacificar, a nível nacional, um plano de carreira estruturado e possível, através de qualificação, certificação e meritocracia.

A REAÇÃO DO SETOR

Fórum Permanente de Negociação (Fundado em MAIO/2023)



FETICOMISP
FEDERAÇÃO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA
CONSTRUÇÃO E DO MOBILIÁRIO DO ESTADO DE SÃO PAULO



**SINDUS
CON SP**



No Estado de São Paulo, as construtoras, os trabalhadores e as instituições se uniram para reestruturar as nomenclaturas e planejar carreiras para os trabalhadores da construção civil

A ESTRUTURA DE CRESCIMENTO DO SETOR



Premissa Central: A construção civil é uma indústria de alta tecnologia. O desenvolvimento humano deve ter o rigor de um projeto estrutural

A VIRADA: DO DESALINHAMENTO AO NOVO PADRÃO



O CUSTO DA DESPADRONIZAÇÃO E DESQUALIFICAÇÃO

- Nomenclaturas com estigma social
- Promoções empíricas
- Altas taxas de retrabalho

RESULTADO

- Desmotivação
- Falta de atratividade
- Apagão de talentos
- Baixa produtividade nos canteiros



O NOVO PADRÃO

- Posicionamento industrial / Cargos modernos e alinhados
- Meritocracia certificada / Progressão orientada e mensurável
- Cultura do certo pela 1ª vez / Qualificação para industrialização

RESULTADO

- Valorização Social
- Crescimento de carreira
- Horizontes de ganhos salariais
- Alta eficiência
- Atratividade



QUALIFICAÇÃO

EM CANTEIRO DE OBRAS

Palestrante: Camila Pimenta

BASE DO PROGRAMA

QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL NOS CANTEIROS DE OBRAS

Qualificar trabalhadores no canteiro de obras significa reconhecer a importância do profissional no processo produtivo





A PROPOSTA

TRILHA DE CARREIRA ALINHADA À FORMAÇÃO PROFISSIONAL

Palestrante: Camila Pimenta

NOMENCLATURAS ATUAIS

Vedações em alvenaria

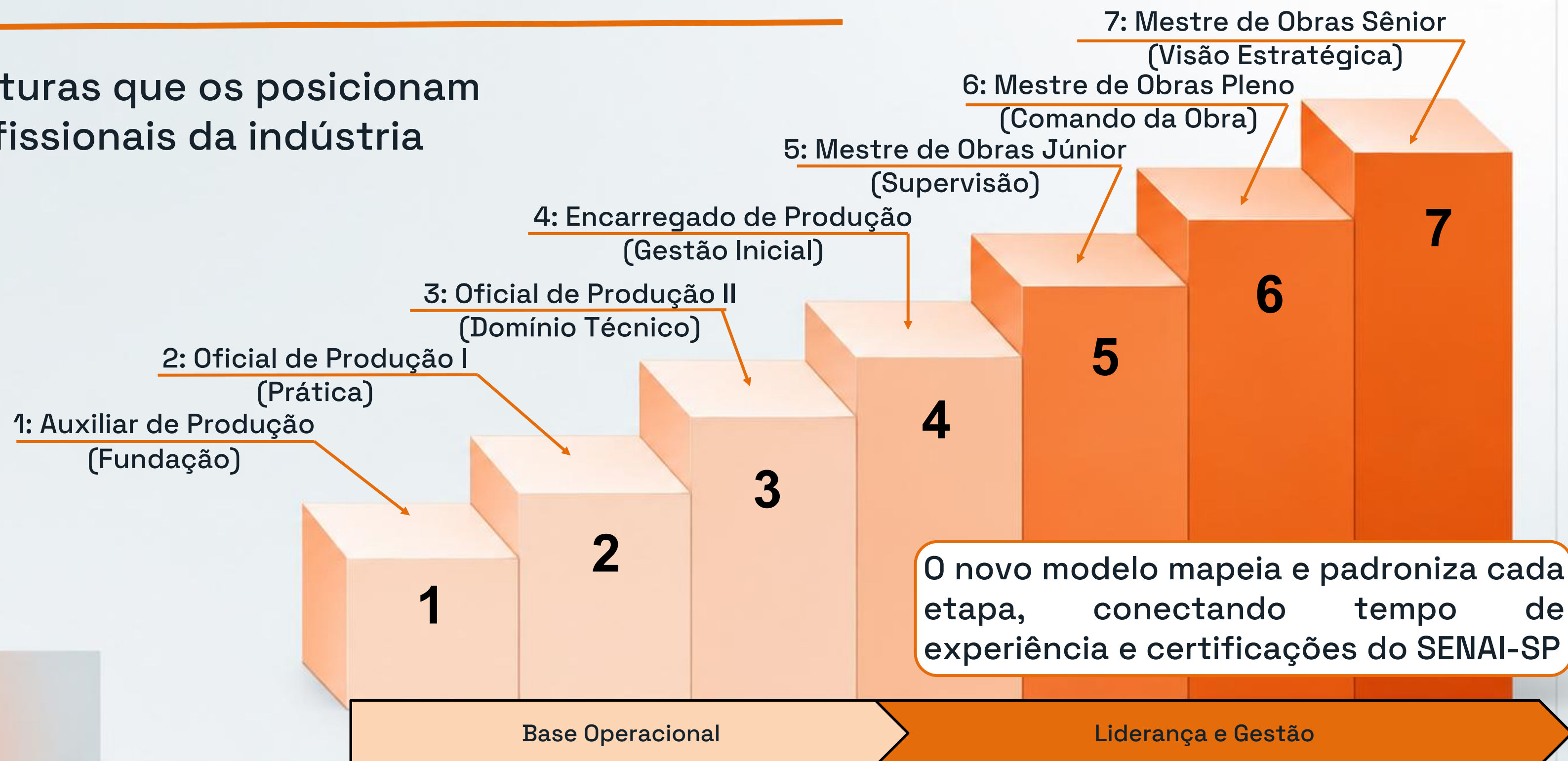
Nomenclaturas com estigma social



A ESCADA DE PROGRESSÃO

7 degraus de Excelência

Nomenclaturas que os posicionam
como profissionais da indústria





PRINCÍPIOS DO MODELO

- PADRONIZAÇÃO INSTITUCIONAL
- EVOLUÇÃO IMPULSIONADA POR COMPETÊNCIAS
- INTEGRAÇÃO DIRETA COM O PORTIFÓLIO SENAI
- FOCO NA PRÁTICA

Palestrante: Camila Pimenta

PRINCIPAIS ÁREAS DE ATUAÇÃO

A base técnica transversal que cobre **100% da inteligência** do canteiro de obras

7 (SETE) áreas mapeadas

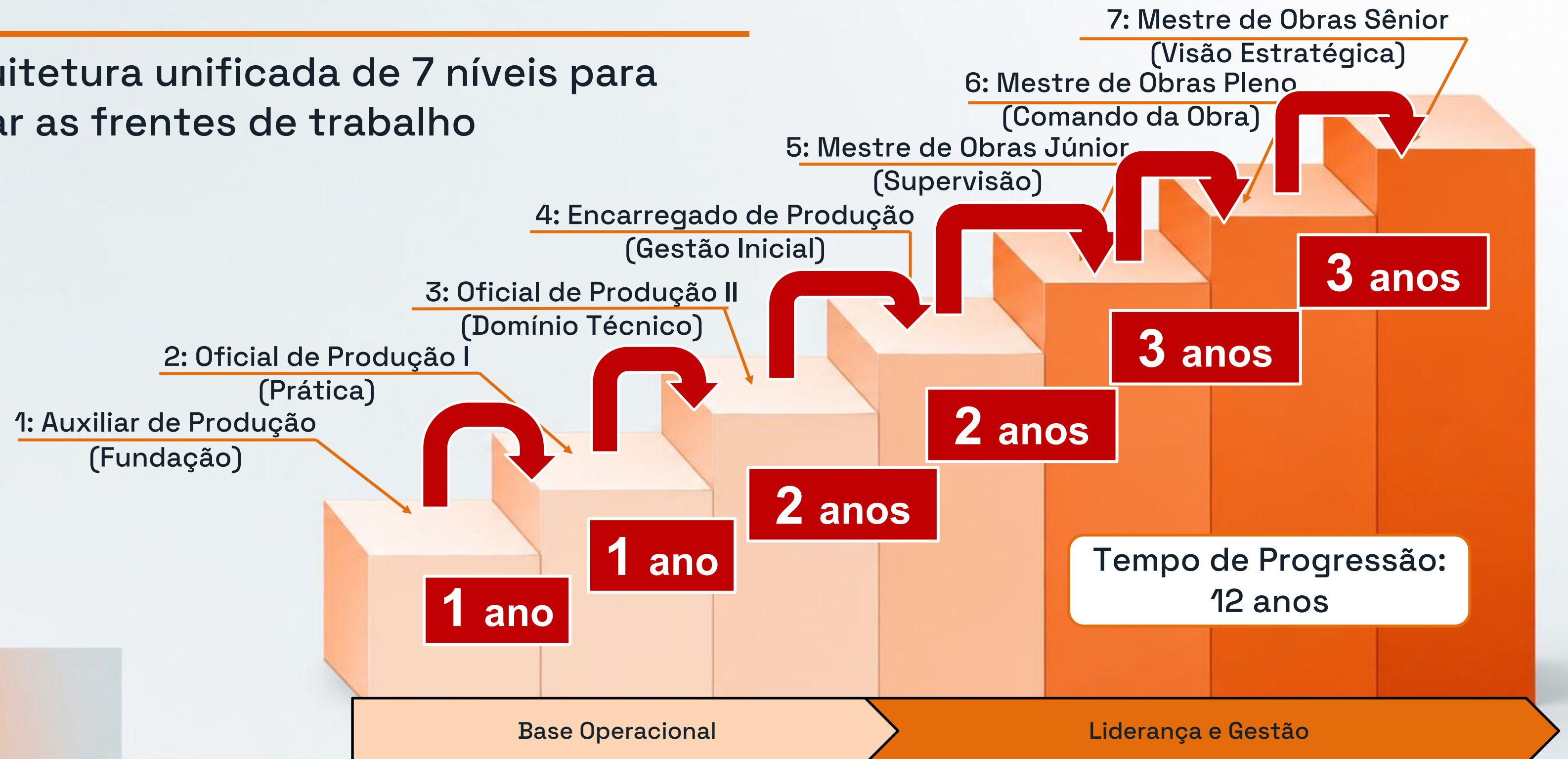
Profissional



A ESCADA DE PROGRASSÃO

O Novo Padrão do Setor

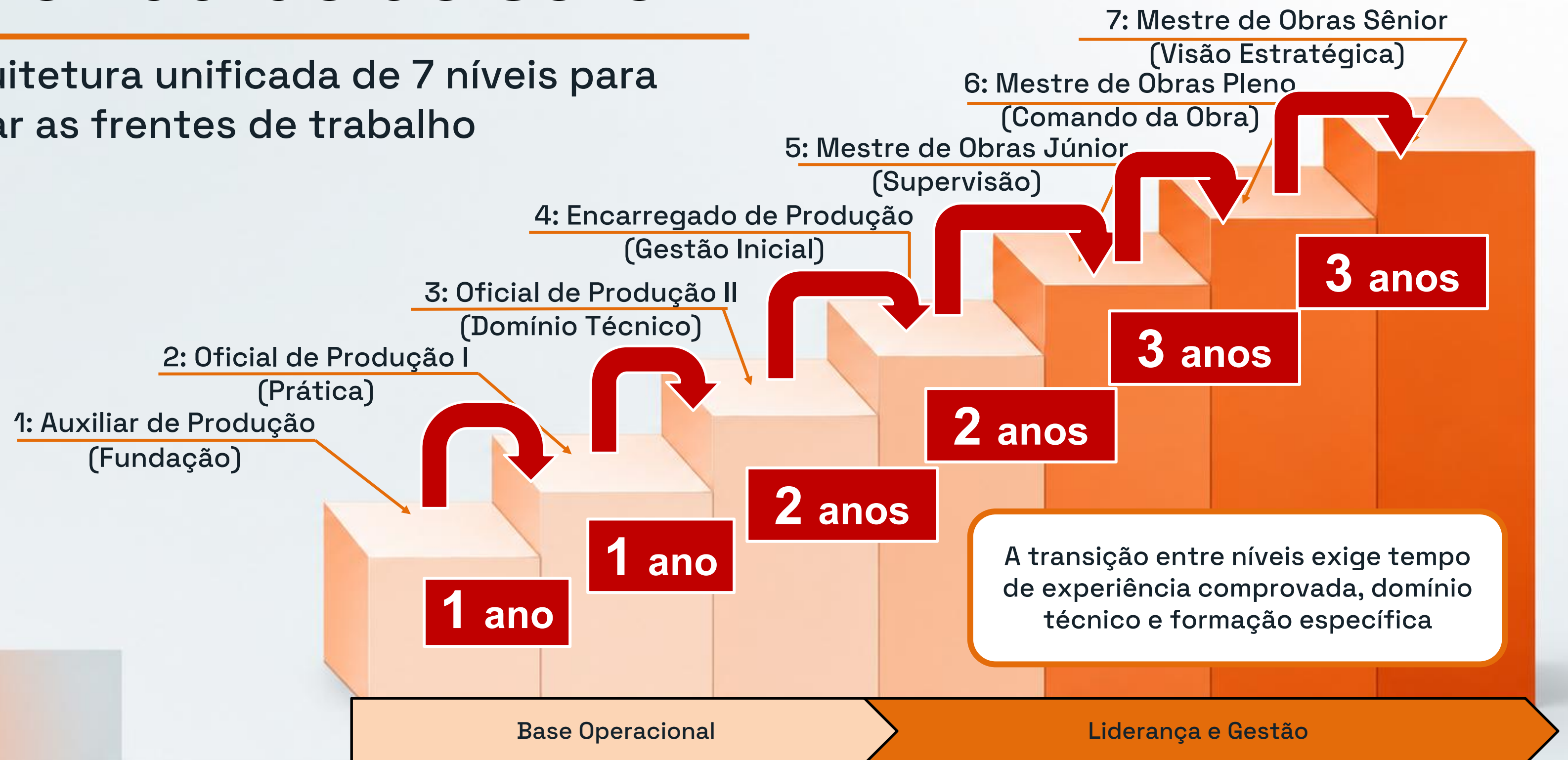
Uma arquitetura unificada de 7 níveis para estruturar as frentes de trabalho



A ESCADA DE PROGRESSÃO

O Novo Padrão do Setor

Uma arquitetura unificada de 7 níveis para estruturar as frentes de trabalho



FOCO NA **PRODUTIVIDADE** E NÃO NA JORNADA DE TRABALHO

Antes (Sem Padrão / Sem Formação Profissional)		Proposta (Padrão / Com Formação Profissional)	
Progressão:	 Baseada puramente no tempo de serviço (empírica)	Progressão:	 Baseada em competência comprovada e formação
Auxiliar para Oficial I:	 1 ano de espera	Auxiliar para Oficial I:	 6 meses (Aceleração de 50%)
Resultado:	 Retenção instável, gargalos técnicos, promoções lentas	Resultado:	 Ascensão rápida, força de trabalho qualificada, previsibilidade



**FORMAÇÃO PROFISSIONAL NÃO APENAS QUALIFICA – REDUZ
DRASTICAMENTE O TEMPO DE PRONTIDÃO DA MÃO DE OBRA**



O VALOR ESTRATÉGICO

DA TRILHA DE CARREIRA PADRONIZADA

Palestrante: Camila Pimenta

TRILHAS PROFISSIONAIS DA CONSTRUÇÃO

BENEFÍCIOS ESTRATÉGICOS PARA EMPRESAS DA CONSTRUÇÃO



AUMENTO DE PRODUTIVIDADE

PROFISSIONAIS COM ESCOPO DE ATUAÇÃO CLARO ENTREGAM MAIS COM MAIOR QUALIDADE.



REDUÇÃO DE TURNOVER

TRILHAS CLARAS AUMENTAM A RETENÇÃO DE TALENTOS CRÍTICOS NA OBRA.



PREVISIBILIDADE DE SUCESSÃO

PREPARAÇÕES ESTRUTURADAS DE CARGOS DE LIDERANÇA (ENCARREGADOS E MESTRES).



PADRONIZAÇÃO TÉCNICA

NIVELAMENTO DA QUALIDADE DE EXECUÇÃO EM TODOS OS CANTEIROS.



VALOR ESTRATÉGICO PARA O TRABALHADOR

TRILHAS PROFISSIONAIS DA CONSTRUÇÃO



CLAREZA DE CARREIRA

Visão transparente de “onde estou” e “o que preciso para crescer”



ESTÍMULO À QUALIFICAÇÃO

Motivação direcionada para cursos profissionalizantes.
(ex.: Cursos Padronizados)



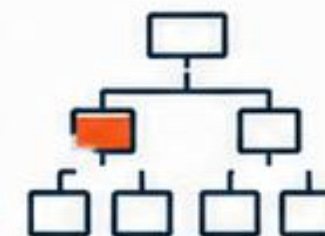
AUMENTO DE EMPREGABILIDADE

Reconhecimento de competências através de um padrão de mercado.
(ex.: Mercado Transparente)



ESTRUTURAÇÃO JUSTA

Progressão atrelada a requisitos técnicos e comportamentais claros.
(ex.: Progressão Meritocrática)



CONSTRUINDO
O FUTURO
DA NOSSA
INDÚSTRIA





PRÓXIMOS PASSOS

Implantação das trilhas profissionais

Palestrante: David Fratel

ESTRATÉGIA DE IMPLANTAÇÃO

LANÇAMENTO E INÍCIO
ROADSHOW

ETAPA 1

SET/26 a NOV/26

Road Show /
São Paulo



ETAPA 2

10/26 a 03/27

Piloto



30 EMPRESAS
(10 GRANDES, 20 PRESTADORES)



ETAPA 3

04/27 a 05/27

Ajustes / Primeiras
convenções
coletivas



MATRIZ MODULAR +
PADRÃO DE CARGOS CCT



ETAPA 4

JUNHO/27

Início da Implantação
Nacional



OPERAÇÃO E CONTROLE
DO PROGRAMA



FIESP SENAI

CBIC
Câmara Brasileira da
Indústria da Construção

CRONOGRAMA ROADSHOW

TRILHAS PROFISSIONAIS DA CONSTRUÇÃO



PROJETO PILOTO

Empresas pioneiras que colocarão em prática a trilha de carreira



Implantação Nacional

CBIC / SESI

ETAPA 4

JUNHO/27

Início da Implantação Nacional



APOIO INSTITUCIONAL

CBIC

Câmara Brasileira da Indústria da Construção

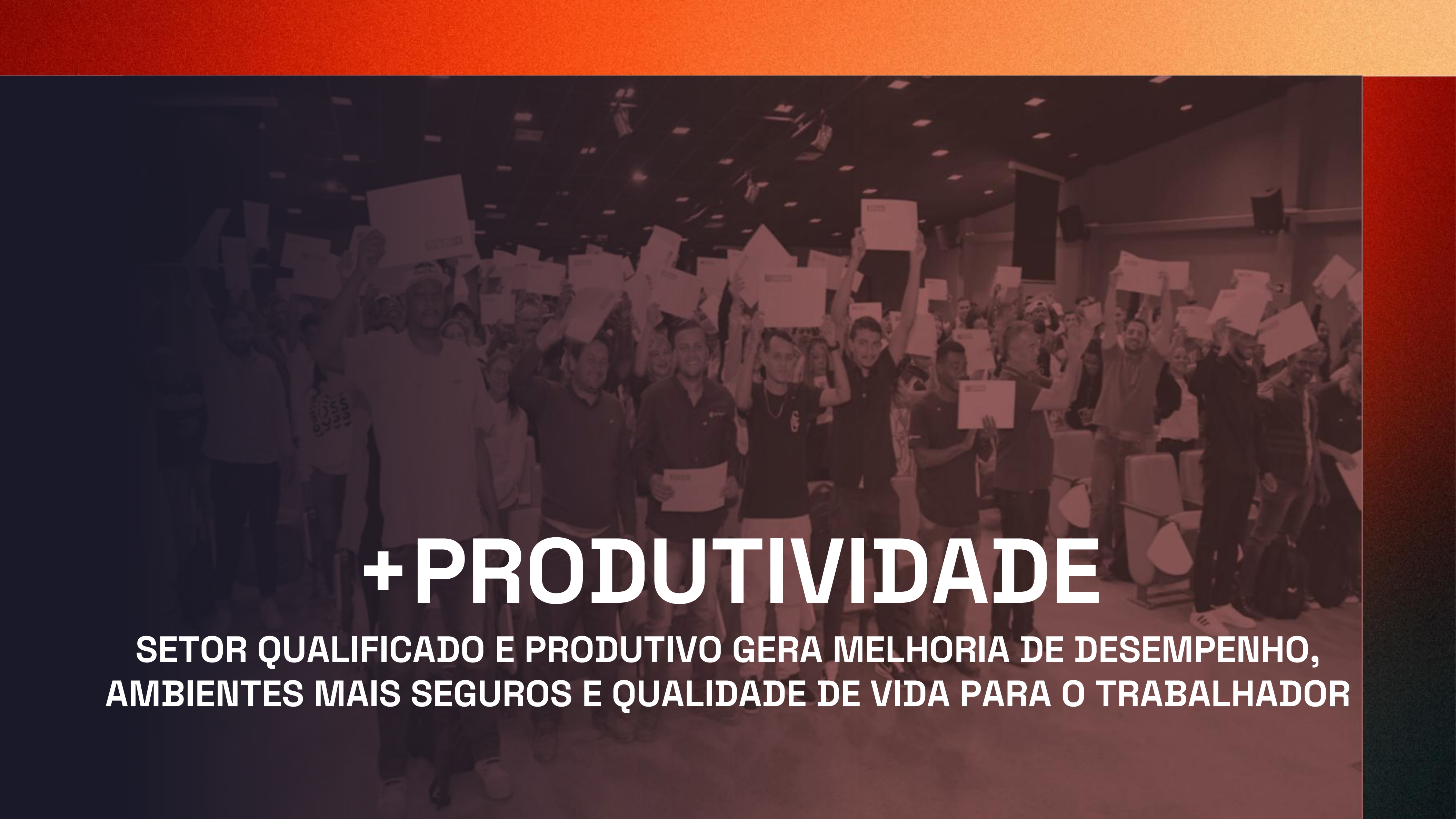


OBJETIVO:
MODERNIZAÇÃO DA
CONSTRUÇÃO CIVIL NO BRASIL



NACIONALIZAÇÃO DO PADRÃO
(ESTRUTURA INTEGRADA NACIONAL)





+PRODUTIVIDADE

**SETOR QUALIFICADO E PRODUTIVO GERA MELHORIA DE DESEMPENHO,
AMBIENTES MAIS SEGUROS E QUALIDADE DE VIDA PARA O TRABALHADOR**



JUNTOS
CONSTRUIREMOS O FUTURO
DA NOSSA INDÚSTRIA

Obrigado!